

MODERNIZAÇÃO DA CARREIRA

VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES DE NÍVEL MÉDIO

ABAMF

*“Somente unidos
seremos fortes”*



José Clemente

Presidente Estadual da ABAMF



SUMÁRIO

01

O ESTUDO APRESENTADO PELA
BRIGADA MILITAR

02

PORQUE SOMOS CONTRA O CTSP

03

PORQUE SOMOS A FAVOR DA
MODERNIZAÇÃO

04

DADOS TÉCNICOS DOS IMPACTOS DE
CADA FORMA DE CARREIRA



ABAMF

CONTEXTUALIZAÇÃO

A seguir um demonstrativo apresentado pelo Comando da Brigada Militar



A discussão do atual plano de Carreira de Nível Médio é uma necessidade antiga, mas, que vem sendo assunto das tratativas de modernização a partir do segundo semestre de 2019, através das Associações de Classe. A pauta voltou a ser discutida em 2020 pela Corporação e Associações. **Entre os assuntos tratados**, estão o retorno da graduação de 3º Sargento, a seleção interna por meio do critério de antiguidade para o CTSP e não mais Concurso Interno, ingresso na Corporação com qualquer curso superior, alteração dos interstícios e outros aspectos correspondentes.



ABAMF



BRIGADA MILITAR

MODERNIZAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA DO NÍVEL MÉDIO DA BRIGADA MILITAR





BRIGADA MILITAR

Quatro Eixos da Modernização da Carreira de Nível Médio



7



ABAMF

BRIGADA MILITAR



CARREIRA DE NÍVEL MÉDIO

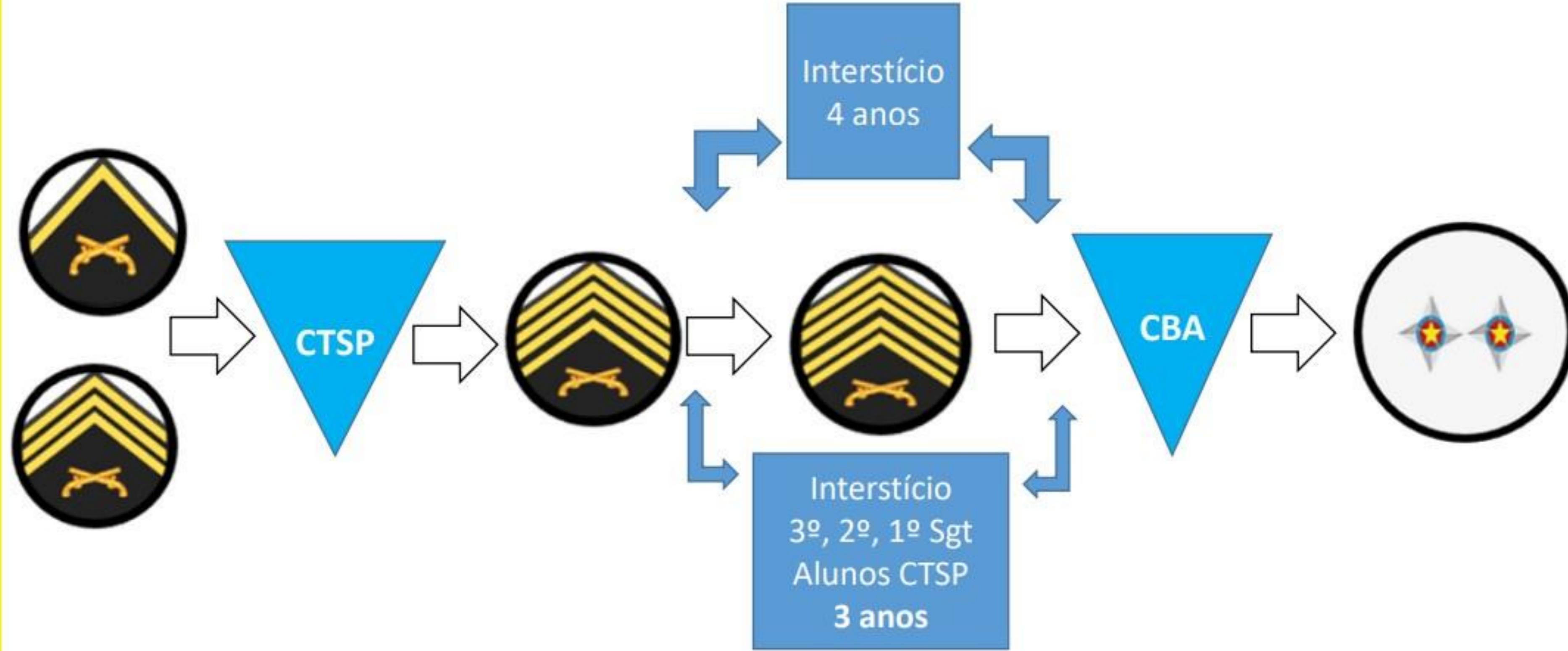
1º Tenente QTPM
1º Sargento
2º Sargento
3º Sargento
(em Extinção)
SOLDADO



ABAMF



PROVIMENTO ATUAL DOS CARGOS



LEC 15.048/17 diferenciou os interstícios:

§ 3º O interstício de permanência na graduação de Primeiro-Sargento referido no § 2º será de 3 (três) anos para os atuais Terceiros, Segundos e Primeiros-Sargentos e para os atuais alunos do CTSP.

§ 2º O interstício de permanência na graduação de Segundo-Sargento referido no § 1º será de 3 (três) anos para os atuais Terceiros e Segundos-Sargentos e para os atuais alunos do CTSP.



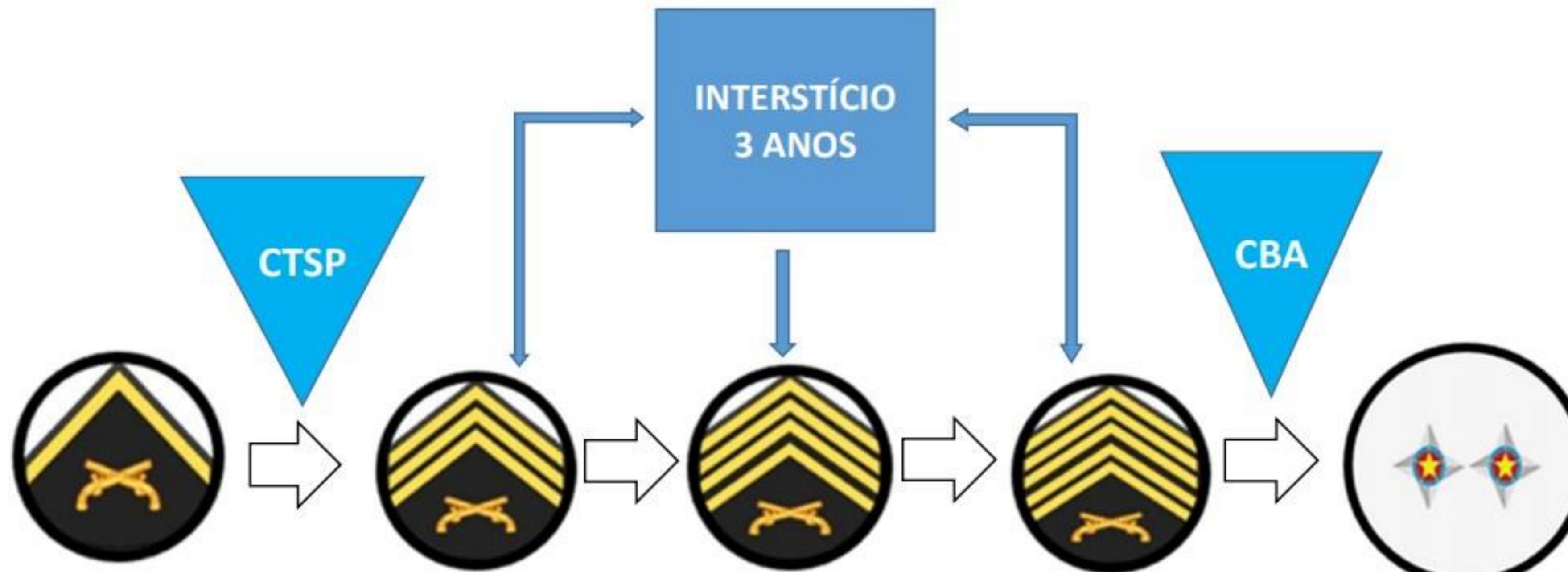
ABAMF



BRIGADA MILITAR

MODERNIZAÇÃO DO PROVIMENTO DOS CARGOS

SOLDADO



10

ABAMF





PROCESSO SELETIVO CTSP E CBA

1. EXTINÇÃO DE CONCURSO

2. PROCESSO SELETIVO:

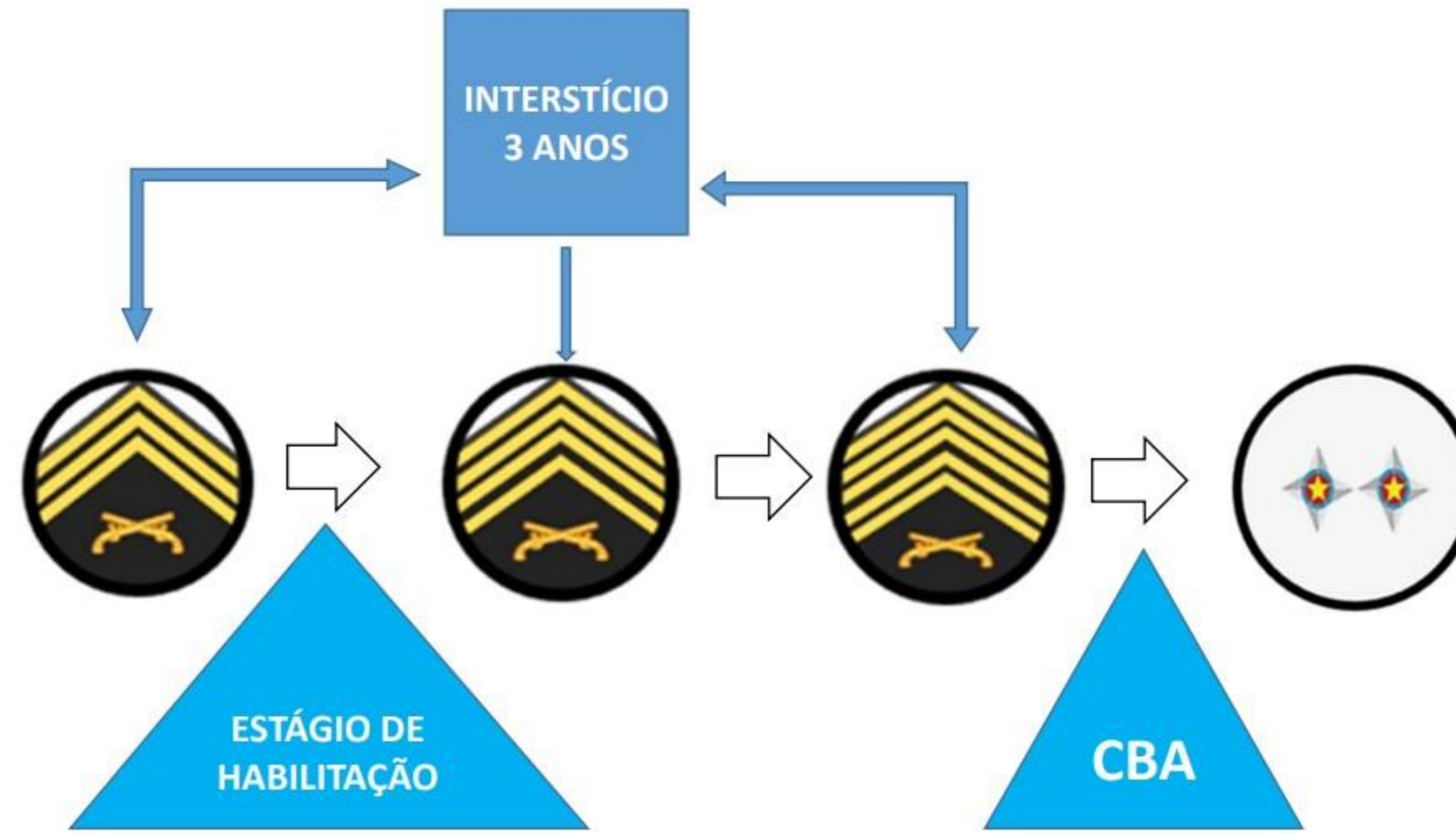
- 2.1 Critério de antiguidade;**
- 2.2 Exame médico e físico;**
- 2.3 Exame intelectual de nivelamento;**
- 2.4 Demais requisitos vigentes na Lei.**



BRIGADA MILITAR

MODERNIZAÇÃO DO PROVIMENTO DOS CARGOS

3º SARGENTO



12



ABAMF



ESTÁGIO DE HABILITAÇÃO

- 1. SOMENTE OS ATUAIS 3º SGT;**
- 2. PROCESSO SELETIVO:**
 - 2.1 Critério de antiguidade;
 - 2.2 Exame médico e físico;
 - 2.3 Demais requisitos vigentes na Lei.



INGRESSO NA CARREIRA com QUALQUER Curso Superior

- 1** Valorização e qualificação
- 2** Potencial melhoria na prestação de serviços a comunidade
- 3** Expertise em outras áreas do conhecimento que possam contribuir com a atividade policial militar
- 4** Dos 1.996 ME que ingressaram em 2019, mais de 50% já possuíam curso superior



CRITÉRIOS DE PROMOÇÃO

- 1 ANTIGUIDADE E MERECIMENTO;**
- 2 CURSO DE HABILITAÇÃO (SEM ATO DE PROMOÇÃO NA FORMATURA);**
- 3 NECESSIDADE DE UMA LEI DE PROMOÇÃO DO NÍVEL MÉDIO AOS MOLDES DO NÍVEL SUPERIOR.**



Estruturação de Carreiras



Comissário

4ª Classe

3ª Classe

2ª Classe

1ª Classe



1º Tenente

1º Sargento

2º Sargento

3º Sargento

Soldado

02

Porque somos contra o CTSP no modelo atual



ABAMF



CTSP

D

Afasta os policiais da sua região,
prejudicando o policiamento destas
localidades

C

Traz prejuízos financeiros aos
policiais, os quais estão com seu
salário atrasado

B

Não possui regularidade, passando
anos sem a existência não
propiciando a fluidez da carreira

A

Favorece um pequeno número de
servidores em detrimento da grande
maioria dos policiais



ABAMF

03

Porque somos a favor da modernização da carreira



ABAMF



A

Traz justiça a uma categoria que está a mais de **20 ANOS** sem avançar na carreira

B

Cria uma fluidez na carreira, com preenchimento gradativo das vagas

C

Diminui custos para o servidor e para a instituição

D

Equipara o modelo de ascensão às demais carreiras da segurança pública



ABAMF

DADOS TÉCNICOS DOS IMPACTOS DE CADA FORMA DE CARREIRA

Considerando o aumento das atividades operacionais e a dificuldade cada vez maior de deslocamento de efetivos de seus postos para cursos, seja pela falta de recursos financeiros ou exigência de um efetivo cada vez maior a disposição das atividades de policiamento. Outro custo, difícil de ser mensurado, é o deslocamento dos servidores, 06 meses, para realização de um Curso, criando uma defasagem ainda maior no efetivo, e em alguns casos, impossibilitando guarnição mínima, desguarnecendo muitos municípios.

01

Considerando que para a realização do CTSP

o custo para uma turma de **30 alunos** gira em torno de **R\$ 52.070,00**

02

Considerando um curso de 1.000 h/a para uma edição do CTSP com 400 servidores

há necessidade de **13 turmas** em média com **30 servidores**, com custo total de **R\$ 675.910,00**

03

Considerando a modalidade semipresencial

pode ser reduzido para **04 turmas** com 100 alunos representando uma economia de **R\$ 468.630,00**

O Curso na modalidade semipresencial não há previsão de pagamento de etapa alimentação geraria uma economia por aluno de **R\$ 1.510,00**, ou seja, para **400 alunos** economizaria **R\$ 604.000,00** por edição. Além de todas as facilidades que o EaD proporciona no ensino-aprendizagem, o fator preponderante para implementação do CTSP-EAD, é o custo de manutenção da plataforma de ensino, pois o moodle é gratuito, tendo como custo apenas sua hospedagem. A plataforma moodle, tem capacidade para 30 mil alunos. Um curso em EaD geraria uma **economia de R\$ 1.072.630,00** em etapa de alimentação e hora/aula.



ABAMF

Sobre a Arrecadação da Previdência e Manutenção da Graduação de 3º Sgt.



ABAMF

A proposta de Modernização da Carreira dos Praças da Brigada Militar, tem, por finalidade, além da busca de simetria com os demais integrantes da Segurança pública (PC, SUSEPE, Oficiais), contribuir com o histórico déficit previdenciário do Estado.

1

Existe hoje **4818** (quatro mil oitocentos e dezoito) cargos vagos de 2º Sgt, 1º Sgt e 1º Ten. Estas funções são exercidas por profissionais de patentes inferiores, recebendo proventos do cargo e função exercida, mas contribuem para a previdência em relação a seu cargo efetivo inferior

3

Com a implementação da modernização, não haverá impacto financeiro negativo, uma vez que estes cargos pretendidos já fazem parte da folha de pagamento dos servidores através das substituições temporárias.

2

O Estado deixa de arrecadar com cada cargo vago valores que variam de **R\$285,00** a até mesmo **R\$900,00** como em casos de soldados que exercem função de 1º Tenentes, devido a defasagem do efetivo

4

Haverá benefícios ao Estado que terá um aumento em sua arrecadação previdenciária de mais de **R\$ 20.000.000,00** por ano, o que, com a manutenção das **5.240 vagas de 3º Sgt**, elevará esta arrecadação em mais de **40 milhões anuais**

No seguimento de contribuir com o momento crítico financeiro do RS, a Modernização apresenta outra fonte de ganho ao Estado. Conforme a Legislação vigente, **as 5.240 vagas de 3ºSgt**, deverão ser convertidas em vagas de 1º Ten, 1ºSgt e 2ºSgt, vagas que com a modernização serão mantidas nesta graduação (3ºSgt), **poupando aos cofres públicos mais de R\$ 120.000.000,00** (cento e vinte milhões) anuais.



Somos a Única instituição que esta oferecendo recursos ao Governo ao invés de pedir

ABAMF

Para que a
modernização
da carreira aconteça

Você

Precisa fazer sua parte

Participe das LIVES com o Comando Geral no
calendário a seguir e demonstre a sua vontade



ABAMF

*Live com o
Comandante-Geral da BM*



Quando:

**2/9, quarta-feira às 11h
3/9, quinta-feira às 19h
4/9, sexta-feira às 14h**

Onde:

**Via plataforma
virtual Ciscowebex**

Data	Quarta-feira (2/9)
Horário	11 horas
Link para acesso a live	https://brigadamilitar.webex.com/brigadamilitar-pt/onstage/g.php?MTID=e37d74f8601efda269faef00f2e2fb077
Data	Quinta-feira (3/9)
Horário	19 horas
Link para acesso a live	https://brigadamilitar.webex.com/brigadamilitar-pt/onstage/g.php?MTID=ea1ec85a1d68a55741bd94ee2c52d426a
Data	Sexta-feira (4/9)
Horário	14 horas
Link para acesso a live	https://brigadamilitar.webex.com/brigadamilitar-pt/onstage/g.php?MTID=eb3745e30e71419d29ac5afe868e704f0

MODERNIZAÇÃO DA CARREIRA

Esta não é só uma luta da ABAMF, mas de todos nós,
pelo futuro de nossos policiais e da nossa instituição

Somente unidos
seremos fortes

ABAMF

